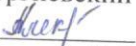


**Представитель работников:**

председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБУ ЦППМСП «Бирюза»


м.р.Сергиевский

 В.В. Александрова  
(подпись, Ф.И.О.)

«31» августа 2020 года

**Представитель работодателя:**

директор  
ГБУ ЦППМСП «Бирюза»  
м.р.Сергиевский

 Н.А. Земскова  
(подпись, Ф.И.О.)

м.п.  
«31» августа 2020 года



## Изменения и дополнения

## в коллективный договор

государственного бюджетного учреждения – центр  
психолого-педагогической, медицинской и социальной  
помощи «Бирюза» муниципального района Сергиевский  
Самарской области

**ПРИНЯТ**

на общем собрании  
трудового коллектива

«31» августа 2020 года

Стороны пришли к единому соглашению – внести следующие изменения и дополнения в текст коллективного договора.

В приложении 3 «Положение по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников» в «Общем положении» пункт 1.3 дополнить:

«- Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019 г. № 865-р «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 г. № 486 – р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы ».

В пункт 2.2 Приложения 3 внести изменения в 1 абзац:

«- стаж работы в должности не менее 4 месяцев»

Пункт 2.5. в Приложении 3 читать в новой редакции:

«Перечень критериев оценки деятельности работников, используемых в Центре, содержит 20 критериев, рекомендуемых для учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, согласно Распоряжению министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019 г. № 865-р «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 г. № 486 – р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы».

В приложении 3 «Положение по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников» принять в новой редакции приложение 1 «Критерии оценки эффективности (качества) работы педагога ГБУ ЦППМСП «Бирюза» м.р.Сергиевский».

УТВЕРЖДЕНО  
приказом № 21-од от 31.08.2020 года

### Критерии оценки эффективности (качества) работы работников

ГБУ ЦППМСП «Бирюза» м.р.Сергиевский

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов	Максим. количество баллов
1	2	3	4	5
<b>1</b>	<b>Позитивные результаты организационно-методической деятельности</b>			
1.1	Разработка работниками учреждения и внедрение авторских образовательных программ: 1 программа – 3 балл, 2 и более программ – 4 балла	Программа (указать название, разработанных в 20 году)		4
1.2	Разработка работниками учреждения учебно-методических комплектов (УМК), обеспечивающих реализацию авторских образовательных программ: 1 комплекс – 3 балл, 2 и более программ – 4 балла	_____ УМК (указать перечень авторских программ и перечень УМК к ним разработанных в 20 году)		4
1.3	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научно-методической деятельности, соответствующей сфере деятельности центра за отчетный период (в зависимости от уровня): на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне – 2 б, на российском уровне – 3 б, на международном – 4 б.	За 20 г.  Да/нет  _____ (указать дату выхода публикации)		10
1.4	Результативность участия работника в разработке и реализации социально-значимых проектов (в зависимости от уровня): учреждение – 2 б, районный (окружной) – 2 б, областной – 3 б, российский – 4 б.	За 20 г.  (указать уровень, тему и дату мероприятия)		11

1.5	Участие педагогов в выставках, ярмарках, конференциях, форумах (в зависимости от уровня): на районном уровне - 0,5 б, на окружном – 1 б, на региональном – 1,5 б, российском (международном) – 2 б.	За 20 г. <hr/> (указать уровень, тему и дату мероприятия)		5
1.6.	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня и формы участия: очное/заочное): окружной – 2/0,5 б., областной – 3/1 б, российский – 4/2 б., международный – 5/2 б.  Победа на очном конкурсе - 2 б, на заочном – 0,5 б.	За 20 г. <hr/> (указать уровень, тему и дату мероприятия)		14 (+ победа)
1.7	Участие обучающихся в олимпиадах и конференциях по предмету, в соревнованиях, конкурсах, фестивалях  (в зависимости от уровня и формы участия: очное/заочное): районный, окружной уровень – 2/0,5 б., региональный – 3/1 б., российский (международный) – 5/1,5 б.  Наличие победителей – 1 балл.	За 20 г. <hr/> (указать уровень, тему и дату мероприятия)		10
1.8	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения (в зависимости от уровня): на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	За 20__ год (Указать уровень, тему материалов в СМИ и дату выхода)		6
1.9	Наличие замечаний, обоснованных жалоб по качеству и срокам выполнения работ в рамках государственного задания – (-1) б.	Да/нет		(-1)
1.10	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического (научного) коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий (в зависимости от уровня): на окружном уровне – 1 б, на региональном уровне – 2 балл; на российском – 3 б, международном уровне – 4 балла	За 20__ год (Указать уровень достижения)		10
1.11	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников: доля детей с положительной динамикой от 50% до 70% – 1	<hr/> (указать, где		2

	балл, 70% и выше – 2 балла	отражена: информационно-аналитическая справка, отчет)		
1.12	Распространение педагогического (научного) опыта учреждения в профессиональном сообществе через участие педагогов в проведении семинаров, конференций, организованных самим учреждением: на уровне муниципалитета или «образовательного округа» – 0,5 балла за каждое мероприятие; на областном уровне и выше – 1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов)	За 20 ___ год  (Указать уровень и дату мероприятия)		3
1.13	Участие в составе экспертных (рабочих, жюри и т.п.) групп: окружной уровень – 1 б., региональный и выше – 2 б.	<hr/> (указать уровень, номер приказа)		2
1.14	Наличие курсов повышения квалификации в объеме не менее 72 часов – 2 балла	За 20 год  (указать тему и место обучения)		2
1.15	Участие в методической работе центра: - педагогические советы и семинары – 0,5 б.; - улучшение учебно-методической базы центра – 0,5 б.; - открытые мероприятия уровня учреждения - 0,5; окружной и выше – 2 балла; - наставничество – 1 балл.	За 20 год  (указать форму участия)		4
1.16	Организация взаимодействия с организациями других ведомств в рамках договорной работы (в зависимости от уровня): - районный уровень – 1 балл; - областной – 2 балла; - российский и выше – 3 балла	За 20 год  (указать организацию)		6
1.17	Эффективность комплексной работы с семьей детей группы риска – 2 балла	Рефлексивный отчет и анкета от родителей/законных представителей		2
<b>Итого:</b>				<b>95</b>
2	<b>Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения</b>			

2.1	Участие в дистанционных формах повышения квалификации (Moodle и т.п.) с использованием виртуально-обучающей среды – 2 балла	За 20__ г (указать уровень, название и дату мероприятия)		2
2.2	Участие педагога в интерактивном взаимодействии на сайте центра (форум, сетевые сообщества педагогов он-лайн консультации, интерактивные опросы мнения родителей) между всеми участниками образовательного процесса – 2 балла, регулярный новостной материал (раз в месяц) – 1 балл.	(указать формы интерактивного взаимодействия на сайте)		3
2.3	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	(информацию указать в аналитическом отчете за год)		2
<b>Итого</b>				<b>7</b>
<b>Итого по педагогам</b>				<b>102</b>
<b>3</b>	<b>Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов</b>			
3.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств (в рамках функциональных обязанностей) – 5 баллов	За 20 г. Да/нет		5
3.2	Доля кабинетов, оборудованных компьютером, имеющим выход в Интернет: от 25 до 50% - 1 балл; 50% и выше – 2 балла			2
3.3	Соблюдение сроков отчетности - 5б.	За 20 г. Да/нет		5
3.4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам кадровой, финансово-хозяйственной деятельности – 3 б.	За 20 г. Да/нет		3
3.5	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) – 3 б.	За 20 г. Да/нет		3
<b>Итого</b>				<b>18</b>
<b>Всего</b>				<b>120</b>