

с.Сергиевск, 2024 год

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области  
 Присвоен регистрационный номер: 25.0022/7  
 от «26» 09 2024 г.  
 м. ст.с.ч. Зювартевко Н.В.  
 (подпись, Ф.И.О.)

ПРИНЯТ  
 на общем собрании  
 трудового коллектива  
 «27» августа 2024 года

государственного бюджетного учреждения – центр  
 психолого-педагогической, медицинской и  
 социальной помощи «Вирюза» муниципальной  
 района Сергиевский Самарской области

Изменения и дополнения  
 в коллективный договор



«27» августа 2024 года  
 М.п.

Н.А. Земскова  
 (подпись, Ф.И.О.)

Представитель работников:  
 директор  
 ГБУ ЦПМСП «Вирюза»  
 м.р.Сергиевский

*(Handwritten signature)*

«27» августа 2024 года

О.Н. Красильникова  
 (подпись, Ф.И.О.)

Представитель работников:  
 председатель первичной  
 профсоюзной организации  
 ГБУ ЦПМСП «Вирюза»  
 м.р.Сергиевский

*(Handwritten signature)*





призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашения, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающуюся ему выплата в полном объеме за период работы, прерывающийся приостановлением действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, неосуществленное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, в также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О военной обязанности и военной службе", либо после окончания действия им контракта о добровольном сотрудничестве в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О военной обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном сотрудничестве в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения работником военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О военной обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанного лицом контракта о добровольном сотрудничестве в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения военного контракта о прохождении военной службы либо контракта о

договором согласия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоставлена указанному лицу по состоянию здоровья».



С изменениями в коллективном договоре ознакомлен (а):

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Дата	Подпись
1	Земскова Наталья Александровна	27.08.24	<i>Зем</i>
2	Ромашова Елена Алексеевна	27.08.24	<i>Ромашова</i>
3	Шипилова Яна Петровна	27.08.24	<i>Шип</i>
4	Чернова Наталья Николаевна	27.08.24	<i>Чер</i>
5	Путачева Инна Геннадьевна	27.08.24	<i>Пут</i>
6	Красильникова Ольга Николаевна	27.08.24	<i>Крас</i>
7	Васева Татьяна Олеговна	27.08.24	<i>Вас</i>
8	Сергеева Оксана Михайловна	27.08.24	<i>Сер</i>
9	Бехтина Оксана Александровна	27.08.24	<i>Бех</i>
10	Никитин Алексей Евгеньевич	27.08.24	<i>Ник</i>
11	Канаева Ирина Сергеевна	27.08.24	<i>Кана</i>
12	Лазарева Елена Сергеевна	27.08.24	<i>Лаз</i>

ПРОТОКОЛ №2

общего собрания трудового коллектива  
государственного бюджетного учреждения – центра психолого-  
педагогической, медицинской и социальной помощи «Бирюза»  
муниципального района Сергиевский Самарской области

(наименование организации)

«27» августа 2024 г.

Председатель собрания – Земскова Наталья Александровна  
Секретарь собрания – Евсева Татьяна Олеговна

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение и принятие изменений в коллективный договор государственного бюджетного учреждения – центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Бирюза» муниципального района Сергиевский Самарской области

По первому вопросу

*Слушав:* Земскову Наталью Александровну, директора центра. Она подробно ознакомила работников с текстом изменений коллективного договора.

*Решит:* принять изменения в коллективный договор в предложенной редакции.

Председатель собрания

Земскова Н.А.

Секретарь собрания

Евсева Т.О.