

государственное бюджетное учреждение - центр  
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Бирюза»  
муниципального района Сергиевский Самарской области

«Согласовано»  
Председатель первичной  
профсоюзной организации

 О.Н. Красильникова

2 сентября 2024 г.

«Утверждаю»  
Директор ГБУ ЦПМСП «Бирюза»



Н.А.Земскова

2 сентября 2024 г.

**ПРОГРАММА  
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
НА ПЕРИОД 2024 -2028 гг.**

## Общие положения

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Данная программа должна способствовать унификации программных документов в организации и служить основой для их разработки.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно- распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов. В программе «Нулевой травматизм» ГБУ ЦППМСП «Бирюза» включены следующие разделы:

1. Паспорт программы;
2. Цели и задачи программы;
3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
4. Перечень и описание программных мероприятий;
5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
6. Анализ рисков реализации программы.
7. Методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит:

1. Титульный лист;
2. Паспорт;
3. Содержательную часть;
4. Приложения.

Данная программа носит обязательный характер и разработана на основании приказа ГБУ ЦППМСП «Бирюза» м.р. Сергиевский от 02.09.2024 №16/2-од должна использоваться в качестве методической основы для производственной деятельности организации, ее внутренних стандартов в области охраны труда.



### **Целью программы являются:**

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

### **Задачами программы являются:**

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
  2. Совершенствование системы управления охраной труда;
  3. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

### **3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

### **4. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствует целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к программе.

### **5. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: бюджет Самарской области, средства ГБУ ЦППМСР «Бирюза» м.р.Сергиевский.

### **6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски: - невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (Приложение 1) по причине:

1. Организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации программы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей, что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, координация деятельности персонала ответственного исполнителя и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.
2. Риски финансового обеспечения, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме. Их снижению будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий программы.
3. Риск ухудшения состояния экономики. Данным видом риска сложно или невозможно управлять в рамках реализации программы. Ухудшение состояния экономики может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста, что соответственно существенно отразится на реализации программы.
4. Не достижение ожидаемых результатов по уменьшению травматизма на производстве по причине:
  - личная недисциплинированность работника, невыполнение инструкций по охране труда, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, в болезненном состоянии и др.,
  - стремление работодателя и работающих обеспечить высокую выработку или заработную плату при пренебрежительном отношении к вопросам охраны труда, недостаточное выделение средств на мероприятия по улучшению условий труда и др.



- возрастные особенности обучающихся, заключающиеся в недостаточном уровне ориентировки в окружающей среде, высокой возбудимости и подвижности, склонности к шалостям и недисциплинированному поведению.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

#### 7. Методика оценки уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{y_i - y_0}{x_i - x_{\text{План}}} \times 100\%, \text{ где}$$

$E_i$  - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);  
 $y_0$  - базовое значение  $i$ -го показателя 2015 года;  $y_i$  - текущее значение  $i$ -го показателя;  $x_i$  - план - плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели: Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$N$

$$I = \sum_{i=1}^N E_i$$

$N$  - количество показателей

$E_i$  - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$E_i$  - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  - количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $R$  от  $79\%$  до  $50\%$  - средней, при значениях  $R$  меньше  $50\%$  - низкой.

## 1. Паспорт программы «Нулевой травматизм» ГБУ ЦШМСП «Бирюза»

Название программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 16/2-од от 02 сентября 2024 г. «Об утверждении программы «Нулевой травматизм» на период 2024-2028гг.»
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев), в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</li> <li>2 Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</li> <li>3 Снижение профессиональной заболеваемости.</li> <li>4 Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</li> </ol>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</li> <li>2 Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</li> <li>3 Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</li> <li>4 Совершенствование системы управления охраной труда;</li> <li>5 Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</li> <li>6 Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</li> <li>7 Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</li> <li>8 Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</li> </ol>
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</li> <li>2 Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</li> <li>3 Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</li> <li>4 Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</li> </ol>
Сроки реализации	2024- 2028 годы
Объемы финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства; средства, направляемые на реализацию целевых программ



## 2. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).

Рисунок 1

Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

1. Стать лидером	• показать приверженность принципам
2. Выявлять угрозы	• контролировать риски
3. Определять цели	• разрабатывать программы
4. Создать систему безопасности и гигиены труда	■ достичь высокого уровня организации
5. Обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах	■ при эксплуатации оборудования
6. Повышать квалификацию	• развивать профессиональные навыки
7. Инвестировать в	• мотивировать посредством участия

### «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» -

качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления - **безопасность, гигиену труда и благополучие** работников на всех уровнях производства



**Целевой показатель (индикатор) достижения цели и решения задач программы**

П/П	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Баз-е знач-я цел-го пок-ля	Плановые значения показателя по годам			
				2024	2025	2026	2027
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Клостр \times 1000) / Краб$ , где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году); $Клостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Кчсм = (Клсм \times 1000) / Краб$ , где $Кчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Клсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$ , где $ПЗ$ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Кврв / Ксч \times 100\%$ , где $Увр$ - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, $Кврв$ - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, $Ксч$ - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0



Приложение 2  
к Программе «Нулевой травматизм»  
ГБУ ЦННМСП «Бирюза» м.р.Сергиевский

**Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1	Организация обучения руководителей организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	В соответствии с утвержденным графиком	Директор
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний учреждения (первым пунктом повестки)	Постоянно	Директор
3	Проведение личных встреч директора с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Директор
4	Проведение директором аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	По мере необходимости	Директор
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
6	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Постоянно	Директор
7	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Постоянно	Ответственный по ОТ
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>			
8	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Директор, ответственный по ОТ



9	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей работников осуществления оценки рисков и угроз	По мере необходимости	Директор
10	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Ответственный по ОТ
11	Незамедлительное информирование директора о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в центре, несущих вред для здоровья работников центра	Постоянно	Все работники центра
12	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в организации для выявления причин и принятия, превентивных мер	Постоянно	Комиссия по приказу директора
<b>3 Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b>			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.)	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с графиком	Ответственный по ОТ, профком
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку)	Постоянно	Ответственный по ОТ
16	Сравнение ключевых показателей эффективности организации в сфере охраны труда с показателями аналогичных организаций в отрасли	Срок устанавливает директор (при наличии возможности реализации мероприятия)	Директор Ответственный по ОТ
<b>4 Система охраны труда</b>			
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	ответственный по ОТ

19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	специалист по кадрам
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действий в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с графиком	ответственный по ОТ
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Директор
22	Организация проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности	В соответствии с графиком	Ответственный по ОТ
23	Обновление стенда по охране труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
24	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	По мере необходимости	Директор Ответственный по ОТ
<b>5 Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>			
25	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Директор, Гл. бухгалтер
26	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с графиком	Ответственный по ОТ
27	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда, а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
28	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Директор



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
государственное бюджетное учреждение - центр  
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи  
«Бирюза» муниципального района Сергиевский Самарской

**ПРИКАЗ**

от 02.09.2024 г.

№ 16/2 – од

**Об утверждении программы «Нулевой травматизм»  
на период 2024-2028 гг.**

Во исполнение распоряжения Министерства образования и науки Самарской области от 02.10.2018 № МО-16-09-01/839-ту, руководствуясь статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации, для обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Программу "Нулевой травматизм" на период 2024-2028 гг.
2. Опубликовать Программу на официальном сайте ГБУ ЦППМСП «Бирюза».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор центра



Н.А. Земскова