

Представитель работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУ ЦППМСП «Бирюза»
м.р.Сергиевский
О.Н. Красильникова
(подпись, Ф.И.О.)

Представитель работодателя:
директор
ГБУ ЦППМСП «Бирюза»
м.р.Сергиевский
Н.А. Земскова
(подпись, Ф.И.О.)

«27» августа 2024 года

«27» августа 2024 года



Изменения и дополнения в коллективный договор

государственного бюджетного учреждения – центр
психолого-педагогической, медицинской и
социальной помощи «Бирюза» муниципального
района Сергиевский Самарской области

ПРИНЯТ
на общем собрании
трудоого коллектива
«27» августа 2024 года

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 25/2022/1
от «25» 09 2024 г.
И. спец. Тонраченко Н.Ю.
(подпись, Ф.И.О.)

с.Сергиевск, 2024 год

Стороны пришли к единому соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор государственного бюджетного учреждения – центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Бирюза» муниципального района Сергиевский Самарской области.

1. В разделе 1 «Общие положения» п. 1.3. изложить в следующей редакции:

«сторонами коллективного договора являются:

- все работники учреждения в лице их представителя Красильниковой Ольги Николаевны председателя первичной профсоюзной организации (далее — Профсоюз);
- работодатель в лице его представителя - директора Земсковой Натальи Александровны».

2. В раздел 2 «Трудовой договор» внести п. 2.16. следующего содержания:

«В соответствии с п. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07. 2022 N 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием" Иностраный агент не осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не осуществляется организациями, признанными иностранными агентами».

3. В «Содержание коллективного договора» внести раздел:

«Раздел 12. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ следующего содержания:

«12.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия пов...

призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1991 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашения трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящими статьями.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с со ст. 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от ст. работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключени случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальн предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудово договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев пос окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо пос окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициати работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 8 Трудового Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работни заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дат окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53 ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действи заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгну трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о

добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».